

求人番号



15070- 12028

受付年月日 令和4年2月22日

受付安定所 新津公共職業安定所

事業所番号



1507-503146-6

求人票 (大卒等)

公開希望: 事業所名等を含む求人情報を公開する
オンライン自主応募不可 地方自治体のみ可

大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校 留学生

※留学生採用実績、外国人雇用状況届提出実績あり

(1/2)

1 会社の情報

事業所名	カブシキガイシャ コメリ 株式会社 コメリ	従業員数	企業全体 11,465人	就業場所 11,465人	(うち女性) 6,804人	(うちパート) 7,165人
所在地	〒950-1492 新潟県新潟市南区清水4501番地1	設	立 昭和27年	資本金	188億200万円	
代表者名	代表取締役社長 捧 雄一郎	事業内容	金物、工具、資材、園芸用品を提供するホームセンターの経営 就業場所は、ホームページをご確認ください。			
法人番号	9110001002050	会社の特長	パワー、ハードアンドグリーン、アテナ、プロの四つの業態で、 生活文化の創造と地域社会の発展をテーマに事業展開をすすめています。 東京証券取引所一部上場			
ホームページ	https://www.komeri.bit.or.jp/					

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	総合職(ナショナル社員)	求人数	70人			
仕事の内容	弊社はホームセンターを柱に、インターネット・リフォーム・カード・ホームファッション・農業事業を展開しています。 入社後は、原則として店舗業務からスタートします。 お客様のニーズを知ること、それを反映した売り場づくりなど、高い基礎を学びます。 その後、本人の希望、適性などを考慮し、ブロックマネージャーや商品開発を行うマーチャント、インターネット事業のweb担当など、多種多様な職種にチャレンジしていただきます。		履修科目	不問	免許・必要な資格	普通自動車免許(AT限定可)			
雇用期間の定めなし			契約更新の可能性						
就業場所	〒950-0015 新潟県新潟市東区河渡庚320 パワー河渡店 ※その他、本社を除く全国のコメリ各店舗	受動喫煙対策	あり(屋内禁煙)	転勤の可能性	あり	試用期間	あり	労働条件	同条件
		【コメリグループ敷地内は全面禁煙】							

3 労働条件等

区分 \ 学歴	大学院		大学		短大		高専		専修学校		能開校								
	賃金形態	月給	月給																
賃金(税込)	基本給(a)	210,000円	210,000円	円	円	円	円	円	円	円	円	円							
	定額手当	円	円	円	円	円	円	円	円	円	円	円							
	手当	円	円	円	円	円	円	円	円	円	円	円							
	手当	円	円	円	円	円	円	円	円	円	円	円							
	手当	円	円	円	円	円	円	円	円	円	円	円							
固定残業代(c)	15,000円	15,000円																	
計(税込)(a+b+c)	225,000円	225,000円	円	円	円	円	円	円	円	円	円	円							
固定残業代に関する特記事項	※固定残業代(職位手当)は、時間外労働の有無にかかわらず、8~12時間相当分として支給します。超過する場合は、超過分の時間外手当を別途支給します。																		
賞与	あり	(新規学卒者の前年度実績) 年2回 万円 ~ 万円 又は 2.33ヶ月分	昇給	あり	(新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績) 2,830円 又は %	賞与	あり	(一般労働者の前年度実績) 年2回 万円 ~ 万円 又は 4.16ヶ月分	通勤手当	実費支給(上限あり) 月額 19,000円まで	マイカー通勤	可	駐車場あり						
福利厚生等	雇用 労災 健康 厚生 財形 その他 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	定年制 あり(一律 60歳)	取得実績	育児 あり	賃金締切日	月末	その他	再雇用制度 あり(上限 65歳まで)	介護 あり	賃金支払日	翌月 15日	その他	退職金共済 未加入	看護 あり	労働組合	あり	就業規則	フルタイム あり	パートタイム あり
就業時間	変形労働時間制(1ヶ月単位) (1) 8時45分 ~ 18時00分 (2) 11時00分 ~ 20時15分 (3) 12時00分 ~ 21時15分	時間外	あり	月平均 17時間	36協定における特別条項	あり	入居可能住宅	単身用あり 世帯用なし	特別な事情・期間等	【自然災害に起因する復旧作業と応急の顧客対応のときは年6回を限度として1ヶ月70時間まで、1年600時間までできる。】									
休日等	休日 その他 週休二日制 その他	年間休日数	111日	入社時	0日	有給休暇	6ヶ月経過後 10日	その他の休日・週休二日制	平日交替制(月8~10日)										



求人票（大卒等）

事業所名	株式会社 コメリ
------	----------

4 選考

(2/2)

受付期間	6月1日 以降随時	説明会	日時・場所		選考日	別途通知
選考方法	書類選考 筆記試験	面接 一般常識	適性検査 英語	その他 作文 専門 その他	書類提出先 〒 950-1492 事業所所在地と同じ	応募書類等 履歴書 成績証明書 その他の応募書類
応募書類の返戻	求人者の責任にて廃棄			既卒応募可 (卒業後概ね 3年以内)	中退者応募 不可	
選考場所	〒 950-0916 新潟県新潟市中央区米山4丁目1-28 フジマキビル (株)コメリ 米山情報センター ※その他、全国各地で行っています。			既卒入社等日 日にちを指定 令和5年4月1日	その他 []	
担当者	課係名 役職名	人事採用グループ		氏名	インダ カレン 石田 佳蓮	
	電話番号	025-371-4115	内線 []	F A X	025-371-4358	
	Eメール	jinji@komeri.bit.or.jp				

5 補足事項・特記事項

補足事項	<ul style="list-style-type: none"> *試用期間：あり・3ヶ月・労働条件変更なし *賃金形態は日給月給制となります。 *卒業見込留学生の応募：可 日本語能力：日常会話レベル (日本語能力試験、N2以上の取得が望ましい) 外国語能力：英語、中国語、タイ語、ベトナム語、クメール語、ビルマ語のいずれかネイティブレベルであること *会社説明会は全国各地で行っています。弊社ホームページ内にて確認・申込の上、ご参加下さい。 *入社日は、2023年4月です。 	求人者の責任にて廃棄	<ul style="list-style-type: none"> *受付方法：まずは、説明会の日程を新卒採用（弊社ホームページ内）にて確認・申込の上、ご参加下さい *選考方法：面接・適性検査・筆記試験（webテスト） *勤務地域を、一定の範囲とするリージョナル社員も募集中です。詳細は説明会でご案内します。 *勤務時間は、交替制のため店舗により異なります。 *勤務地は、出店エリアの各店舗です。店舗所在地については、ホームページ「店舗案内」よりご覧いただけます。
------	--	------------	--

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報	企業全体の情報							
	新卒等採用者数	(うち男性)	(うち女性)	新卒等離職者数	新卒等採用者数	(うち男性)	(うち女性)	新卒等離職者数
(1)	令和3年度	287人	180人	107人	43人	人	人	人
	令和2年度	233人	164人	69人	55人	人	人	人
	平成31年度	244人	165人	79人	46人	人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢(参考値)		10.6年	36.7歳			年 歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり 新入社員研修、店長・リーダー研修、中堅育成研修、アメリカセミナー等
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり 資格取得支援
(3)	メンター制度の有無	なし
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり 自己申告制度、半年に一度のカウンセリング
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	あり マイスター制度(商品の知識や技能水準を認定する制度)

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況	企業全体の情報							
	前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	17.8時間		7.5日		時間	日	
(2)	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	取得者数	女性 60人	男性 6人	女性 6人	男性 人	女性 人	男性 人
		出産者数	女性 55人	男性 110人	女性 人	男性 人	女性 人	男性 人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 0.0%	管理職 6.5%					

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 609 他に分類されない小売業 就業場所住所 新潟県新潟市東区 千葉県四街道市 奈良県生駒市

職業分類 323-99 識別欄 Y35

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。