

採用活動サポートセミナーのご報告

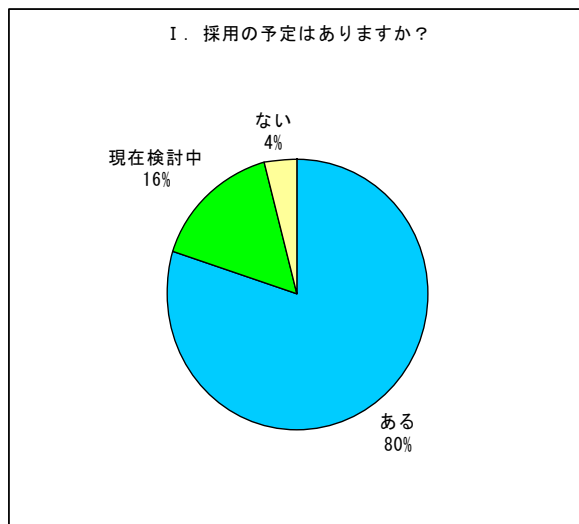
概要

実施日時	平成22年7月21日(水) 9:30~16:30
実施会場	熊本市国際交流会館 第1会議室
講師	株式会社 ヒューマン・スパーク 山本洋喜(経営コンサルタント) 嶋田利広(経営コンサルタント)
受講者数	25名
目的	1) 新入社員が就活対象にする魅力ある中小企業とその準備策 2) 自社に見合う人財を確実に採用するための留意点 3) 試用期間での新入社員の育成ポイントと正式採用のポイント
内容	【第1講】採用関連プロセスのポイント 【第2講】新卒が入社したくなる中小企業でもできる仕掛け 【第3講】欲しい人財を確実に採用する面接とその前後策 【第4講】入社6ヶ月間で決まる育成の仕組みづくり

アンケート結果

I. 採用の予定はありますか？

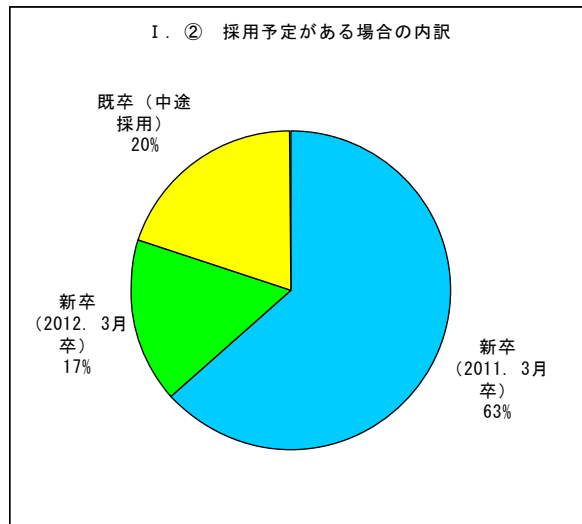
回答種類	ある	現在検討中	ない
回答(名)	20名	4名	1名
回答(%)	80%	16%	4%



I. ② 採用予定の内訳 (Iの回答の内訳)

回答種類	新卒 (2011.3月卒)	新卒 (2012.3月卒)	既卒 (中途採用)
回答(名)	19名	5名	6名
回答(%)	63%	17%	20%

※複数回答あり



Ⅱ.「第1講：採用関連プロセスのポイント」の内容は如何でしたか？

回答種類	大変良かった	まあまあ良かった	どちらとも言えない	あまり良くなかった	全く良くなかった	未記入	合計
回答(名)	9名	13名	3名	0名	0名	0名	25名
回答(%)	36%	52%	12%	0%	0%	0%	100%

Ⅲ.「第2講：新卒が入社したくなる中小企業でもできる仕掛け」の内容は如何でしたか？

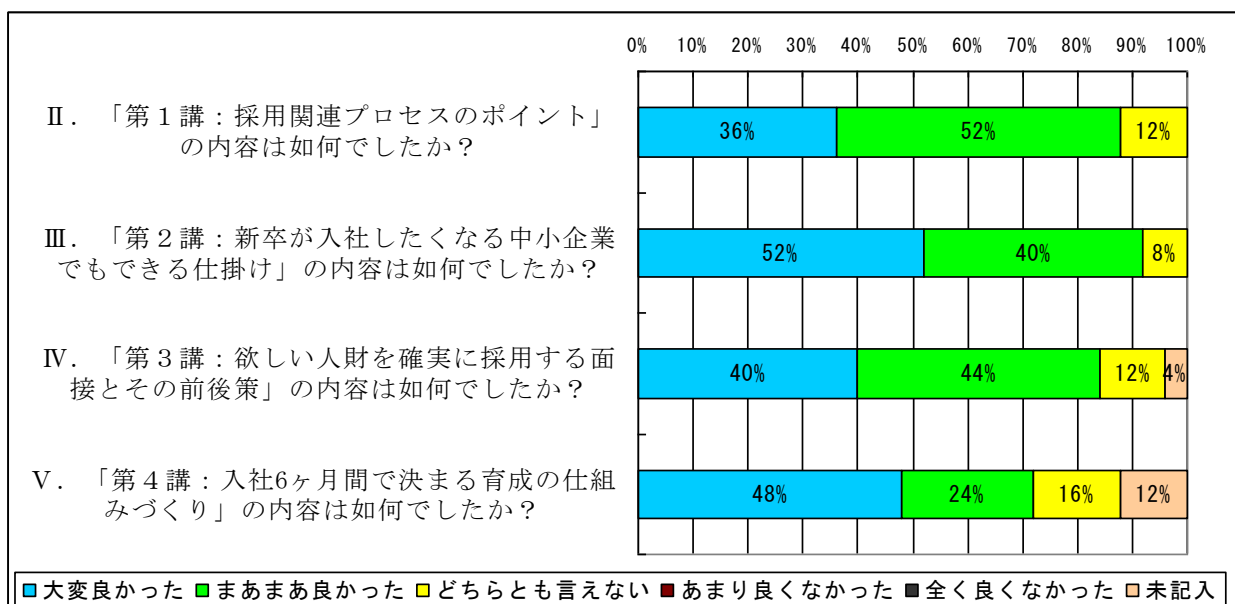
回答種類	大変良かった	まあまあ良かった	どちらとも言えない	あまり良くなかった	全く良くなかった	未記入	合計
回答(名)	13名	10名	2名	0名	0名	0名	25名
回答(%)	52%	40%	8%	0%	0%	0%	100%

Ⅳ.「第3講：欲しい人財を確実に採用する面接とその前後策」の内容は如何でしたか？

回答種類	大変良かった	まあまあ良かった	どちらとも言えない	あまり良くなかった	全く良くなかった	未記入	合計
回答(名)	10名	11名	3名	0名	0名	1名	25名
回答(%)	40%	44%	12%	0%	0%	4%	100%

Ⅴ.「第4講：入社6ヶ月間で決まる育成の仕組みづくり」の内容は如何でしたか？

回答種類	大変良かった	まあまあ良かった	どちらとも言えない	あまり良くなかった	全く良くなかった	未記入	合計
回答(名)	12名	6名	4名	0名	0名	3名	25名
回答(%)	48%	24%	16%	0%	0%	0%	100%



ご意見、ご感想、ご要望など

- ◆ 自社流で行っていた部分が今まで多かったので、勉強になった。
- ◆ 採用という一連の流れを具体的に分割、かみくだいて学習できた。
- ◆ 自社の実態にマッチしていない部分があった。
- ◆ 採用ホームページに掲載すべき情報を具体的に示していただけた
- ◆ 採用のホームページの重要性と視覚で訴える資料の重要性が分かった。
- ◆ 面接にて質問する内容や順番なども再度検討して準備する必要があると思いました。
- ◆ 企業のビジョン、採用の仕組みづくりが必要なことがわかった。
- ◆ 内務規程の必要性について、改めて考えることが出来た。
- ◆ 新人の時に教育を十分に行った方が効果的であることがわかった。
- ◆ 育成の仕組みづくりの内容について、もっと掘り下げて欲しかった。
- ◆ このような採用に関してのセミナーがあるとは思いませんでした。非常に参考になりました。
- ◆ 2日間あってもいい位、良かったです。
- ◆ 今回のセミナーの内容を生かして、採用活動の方法を整備し、欲しい人財を採用できるようにしていきたいと思う。

研修の様子

